GEROLA ENERGIA SRL

Srl con unico socio: Comune di Gerola Alta

BANDO DI SELEZIONE DI PERSONALE

Stante il limitato numero di domande pervenute entro il 26/06/2020, e fatti salvi i Curricula già pervenuti alla scrivente società, che verranno vagliati dalla commissione giudicante, la società intende riaprire i termini per la presentazione delle candidatura al bando in epigrafe. Viene altresì ampliato il requisito relativo alla residenza o alla dimora entro i 20 km).

I. Indizione della selezione

Gerola Energia Srl ricerca attraverso una selezione utile ai fini dell'individuazione di una graduatoria di personale da inserire in azienda figure professionali per il ruolo di OPERAIO COMUNE – CAT. C1 (CCNL ELETTRICI)

A titolo esemplificativo e non esaustivo il ruolo e i compiti della figura professionale selezionata consisteranno principalmente in:

- addetto al controllo dell'impianto idroelettrico di proprietà della società;
- addetto alle attività di manutenzione delle proprietà della società;
- addetto spazzamento e pulizia strade e/o raccolta rifiuti con l'ausilio di veicoli;
- addetto alla manutenzione in genere del territorio, di immobili e di aree pubbliche e servizi svolti in convenzione con il Comune;
- ogni altra attività prevista dall'area operativo-funzionali del CCNL relativo al livello di inquadramento professionale oggetto della presente selezione. Sarà prevista anche la copertura del servizio conducente scuolabus in convenzione.

La sede di lavoro è sita nel Comune di Gerola Alta (Provincia di Sondrio).

Al fine di assicurare le tempestive prestazioni anche in regime di reperibilità, la Società richiede la residenza o stabile dimora nel comune di Gerola Alta o nei comuni limitrofi entro 20 km (lunghezza del percorso su strada provinciale/comunale), ovvero disponibilità ad acquisire detto requisito, entro e non oltre il termine del periodo di prova e a mantenerlo per tutta la durata del contratto di lavoro, alla cui verifica sarà subordinata l'assunzione. Al fine della partecipazione alla selezione, pertanto, il candidato dovrà necessariamente, a pena di rigetto della domanda di partecipazione, indicare detto requisito o dichiara tale disponibilità.

La presente selezione, per quanto sopra, è finalizzata alla formazione di un'unica graduatoria di candidati che risulteranno idonei.

II. Requisiti e titoli per la partecipazione alla selezione

E' necessario il possesso dei seguenti requisiti e titoli:

1. essere cittadino/a italiano/a o assimilato/a secondo le norme comunitarie UE;
2. avere un'età non inferiore agli anni 18;
3. avere buona conoscenza della lingua italiana orale e scritta;
4. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e pertanto di godere dei diritti civili e politici;
5. non avere riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici A tale verifica sarà subordinata la partecipazione alla selezione;

6. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con una Società pubblica. A tale verifica sarà subordinata la partecipazione alla selezione;

7. non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso Enti Locali o aziende pubbliche o private, né essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico/privato per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile. A tale verifica sarà subordinata la partecipazione alla selezione

8. non avere procedimenti penali in corso o condanne penali e/o non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso per reati dolosi contro la persona, per reati dolosi contro il patrimonio, per reati di associazione a delinquere, per delitti commessi in violazione della normativa ambientale, ovvero per delitti connessi al commercio ed allo spaccio di sostanze stupefacenti, ovvero per delitti connessi al furto. A tale verifica sarà subordinata la partecipazione alla selezione;

9. avere idoneità psico-fisica attitudinale professionale all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della presente selezione;

10. di essere in possesso del titolo di studio: scuola secondaria di primo grado (comunemente denominata scuola media o scuola media inferiore) obbligatoria ai sensi di legge

11. di essere disponibile sia a lavorare in turno mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo sia ad effettuare servizi di reperibilità;

12. di essere disponibile a lavorare in tutte le zone in cui la società svolge la propria attività;

13. di avere la residenza o stabile dimora nel comune di Gerola Alta o nei comuni limitrofi entro un raggio di 20 km (lunghezza del percorso su strada provinciale/comunale);

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

2. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

3. avere buona conoscenza della lingua italiana orale e scritta;

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine di presentazione della domanda, a pena di esclusione.

La mancanza dei requisiti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione, e potrà essere comunicata anche al momento della presentazione per sostenere la prova preselettiva o le prove selettive

III. Domanda di partecipazione

Per la partecipazione alla selezione i candidati dovranno presentare domanda scritta, redatta secondo il fac-simile scaricabile dal sito internet http://www.gerolaenergia.it/.

La domanda in originale debitamente sottoscritta, in lingua italiana, indirizzata a Gerola Energia Srl, dovrà pervenire a pena di esclusione, **entro le ore 12.00 del giorno 31 agosto 2020**, alternativamente via pec gerolaenergia@legalmail.it oppure

- all'Ufficio preposto per la ricezione dei documenti della società presso il Comune di Gerola Alta. Via de Mazzi 11 in busta chiusa recante la dicitura "Selezione Operaio" nonché l'indicazione del mittente;

Il citato termine di ricezione delle domande si intende perentorio, nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale, pertanto, farà fede esclusivamente il timbro del protocollo che verrà apposto sulla busta al momento della ricezione o consegna della stessa.
Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

1. cognome e nome;
2. la data ed il luogo di nascita;
3. essere cittadino/a italiano/a o assimilato/a secondo le norme comunitarie UE;
4. avere un'età non inferiore agli anni 18;
5. avere buona conoscenza della lingua italiana orale e scritta;
6. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e pertanto di godere dei diritti civili e politici;
7. non avere riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici;
8. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con una Società pubblica;
9. non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso Enti Locali o aziende pubbliche o private, né essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico/privato per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
10. non avere procedimenti penali in corso o condanne penali e/o non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso per reati dolosi contro la persona, per reati dolosi contro il patrimonio, per reati di associazione a delinquere,- per delitti commessi in violazione della normativa ambientale, ovvero per delitti connessi al commercio ed allo spaccio di sostanze stupefacenti, ovvero per delitti connessi al furto;
11. avere idoneità psico-fisica attitudinale professionale all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della presente selezione;
12. di essere in possesso del titolo di studio: scuola secondaria di primo grado (comunemente denominata scuola media o scuola media inferiore) obbligatoria ai sensi di legge
13. di essere disponibile sia a lavorare in turno mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo sia ad effettuare servizi di reperibilità;
14. di essere disponibile a lavorare in tutte le zone in cui la società svolge la propria attività;
15. il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, un recapito telefonico fisso e/o mobile, un valido indirizzo di posta elettronica o un numero di fax da assumere come domicilio per le comunicazioni relative alla presente selezione;
16. eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge n. 68/99;
17. di avere la residenza o di stabile dimora nel comune di Gerola Alta o nei comuni limitrofi entro un raggio di 20 km (lunghezza del percorso su strade comunali/provinciali);

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati contestualmente. a pena di esclusione:

a) una fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
b) fotocopia della patente di guida in corso di validità e non sospesa alla data della scadenza del termine per la presentazione delle domande;
c) curriculum vitae predisposto su formato europeo.

La domanda dovrà essere sottoscritta con firma estesa e leggibile. La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
I candidati dovranno presentarsi alle prove, di preselezione e di selezione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.
I candidati che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno a sostenere le prove nelle date e ore stabilite saranno esclusi dalla selezione.

IV. Preselezione

Nel caso in cui il numero delle domande ammissibili di partecipazione alla selezione risulti tale da non consentire l'espletamento della selezione in tempi rapidi (tale intendendosi, indicativamente, un **numero superiore a 20), essa potrà essere preceduta, a insindacabile giudizio** della Commissione esaminatrice, da una prova preselettiva.
Data e luogo di svolgimento della eventuale preselezione saranno pubblicati sul sito internet della Società nella sezione "News". Data e luogo di svolgimento della eventuale preselezione sarà comunicato ai canditati ammessi all'indirizzo di posta, posta elettronica o fax indicato nella domanda di partecipazione.
I candidati che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno a sostenere la preselezione nelle date e ore stabilite saranno esclusi dalla selezione.
Il numero massimo di candidati che, per effetto della prova preselettiva, saranno ammessi alla selezione sarà comunicato dalla Commissione esaminatrice prima dell'inizio della preselezione.

V. Svolgimento delle prove

Il calendario delle prove per la selezione dei candidati sarà comunicato ai canditati ammessi all'indirizzo di posta, posta elettronica o fax indicato nella domanda di partecipazione.
I candidati saranno sottoposti, a cura della Commissione esaminatrice, a:

1. una prova orale e una prova pratica che potrà prevedere anche lo svolgimento di test attitudinali, con le seguenti modalità: la prova orale consisterà in un colloquio atto a verificare le competenze teorico-pratiche del candidato nelle aree operativo-funzionali di utilizzo di utensili, tutela e decoro del territorio e su elementi di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro e di cultura generale che si possono a titolo esemplificativo ma non esaustivo così riassumere:
   - normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
   - doveri e responsabilità dei lavoratori;
   - nozioni sul codice della strada;
   - nozioni sui principali concetti di normativa ambientale.
2. prova pratica con utilizzo attrezzature (es. decespugliatore, motosega, saldatura, manutenzioni da operaio edile/idraulico, ecc...)

VI. Criteri di valutazione

La Commissione, per la valutazione delle prove, adotterà i seguenti criteri:

A) Curriculum vitaee

Criteri:

a) pertinenza del curriculum con la posizione richiesta;
b) valutazione dell'esperienza professionale del candidato.

La valutazione si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 6 punti su un massimo di 10 assegnabili. Il mancato superamento del punteggio minimo comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

B) Prove orali

L'accesso alla prova orale è subordinato al superamento della valutazione curriculare.
Criteri:

a) esaustività e completezza delle risposte fornita;
b) capacità espositiva e proprietà di linguaggio.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 12 punti su un massimo di 20 assegnabili.
Il mancato superamento della prova orale comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

c) Prove pratiche

L'accesso alla prova orale è subordinato al superamento della valutazione curriculare.
Criteri:

a) Conoscenze di tecniche di lavoro e procedure predeterminate per l'esecuzione del lavoro;
b) Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro e delle proprie mansioni;

La prova pratica si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 12 punti su un massimo di 20 assegnabili.
Il mancato superamento della prova pratica comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

d) Titoli

Ai candidati che avranno conseguito il giudizio di idoneità a seguito del superamento della valutazione curriculare e della prova orale verranno assegnati ulteriori punti in caso di possesso dei seguenti titoli/attestati:

a) patente per il trasporto su strada di persone non sospeso e in corso di validità: 5 punti;
b) patente di guida CAT. C in corso di validità e non sospesa: 5 punti.
c) attestato per utilizzo di gru su autocarro non sospeso e in corso di validità: 5 punti
d) diploma di istruzione scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico (perito/elettricista/idraulico) 5 punti.

Per un totale di 20 punti al massimo.

VII. Graduatoria e assunzione

Dopo le prove d'esame, la Commissione redigerà la graduatoria generale di merito, in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.
La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti come sopra descritto. In caso di parità sarà data precedenza al candidato di minore anzianità anagrafica.
Resta inteso che il candidato prescelto dovrà acquisire il requisito della residenza o stabile dimora nel Comune di Gerola Alta o nei limitrofi entro la distanza prevista al punto (I), entro e non oltre il termine del periodo di prova, alla cui verifica sarà subordinata l'assunzione.
Resta altresì inteso che il candidato prescelto, a verifica di quanto dal medesimo dichiarato, ovvero "di avere idoneità psico-fisica attitudinale professionale all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della presente selezione" verrà sottoposto a visita medica da parte del medico competente della società e solo dopo il nulla osta del medesimo medico si potrà procedere all'assunzione in servizio.

La graduatoria finale sarà approvata con determinazione dell'Amministratore; essa costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione.

La graduatoria avrà una durata di mesi 24 dalla data di approvazione: la Società attingerà, per l'assunzione in servizio, esclusivamente dalla graduatoria

I candidati inclusi nella graduatoria finale non hanno diritto all'assunzione; la persona assunta acquisisce definitivamente il posto all'esito favorevole del periodo di prova della durata di mesi 3 (tre).

Si avverte che l'assunzione è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso; il contratto di lavoro ha valenza PRIVATISTICA.

La eventuale proposta di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona selezionata dopo l'approvazione e pubblicazione della graduatoria; è richiesta disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 30 gg. da tale comunicazione; la Società, in caso di rifiuto o di mancata disponibilità nel termine predetto, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria.

VIII. Disposizioni varie

E' facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando, in tale secondo caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente bando.

IX. Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Reg. Ue 2016/679 si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dalla società con strumenti elettronici e non elettronici, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione di personale in parola.

X. Altre informazioni

Ogni candidato gode dei diritti di legge e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.
La Commissione garantisce la pari opportunità tra uomini e donne.
Gli interessati potranno ottenere copia del presente bando, nonché richiedere informazioni esclusivamente con invio di e-mail